|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  |  | | |  | |  | | | |  | | |  | |  | |  |  | |  | | | |  | |  |  | | |  | |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  |  |  |  |
| Наименование структурного подразделения, рабочего места | | | | | Наименование мероприятия | | | | | | | | | | | Цель  мероприятия | | | | | | | | | | Срок выполнения | | | | | | | | | | Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия | | | | | | | | | Отметка о выполнении | | |
| 1 | | | | | 2 | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | | | 5 | | | | | | | | | 6 | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11,Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11,Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11,Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11,Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11,Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 11, Няня (обслуживание психиатрического отделения мужчины) | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Служба санитарного обслуживания | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | нет | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 12,Няня (обслуживание психиатрического отделения женщины) | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Служба санитарного обслуживания | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 13,Няня (обслуживание хирургического отделения) | | | | | Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия тяжести | | | | | | | | | | 1 ноября 2019 года | | | | | | | | | | Служба санитарного обслуживания | | | | | | | | |  | | |
| Служба санитарного обслуживания, 14,Няня (обслуживание кардиологического отделения, неврологического отделения) | | | | | Учитывая тяжесть труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия тяжести | | | | | | | | | | 1 ноября 2019 года | | | | | | | | | | Служба санитарного обслуживания | | | | | | | | |  | | |
| СП "Аргуновская амбулатория", 15,Врач-терапевт участковый | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| Детская поликлиника, 16,Медицинская сестра (д/с Искорка) | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| Детская поликлиника, 17,Медицинская сестра (д/с Умка) | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| СП "Благовещенская участковая больница", 18,Акушерка | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| Кабинет платных услуг, 21,Врач-гастроэнтеролог | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| СП Гараж, 22,Водитель автомобиля | | | | | Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы. | | | | | | | | | | | Снижение неблагоприятных воздействий напряженности | | | | | | | | | | 1 ноября 2019 года | | | | | | | | | | Начальник гаража | | | | | | | | |  | | |
| СП Гараж, 23,Водитель автомобиля | | | | | Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы. | | | | | | | | | | | Снижение неблагоприятных воздействий напряженности | | | | | | | | | | 1 ноября 2019 года | | | | | | | | | | Начальник гаража | | | | | | | | |  | | |
| СП Гараж, 24,Водитель автомобиля | | | | | Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы. | | | | | | | | | | | Снижение неблагоприятных воздействий напряженности | | | | | | | | | | 1 ноября 2019 года | | | | | | | | | | Начальник гаража | | | | | | | | |  | | |
| Лиходиевский ФАП, 25,Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| Георгиевский ФАП, 26,Фельдшер | | | | | Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности. | | | | | | | | | | | Снижение вредного воздействия биологического фактора | | | | | | | | | | Постоянно | | | | | | | | | | Руководитель структурного подразделения | | | | | | | | |  | | |
| Дата составления: | | | 26.07.2019 | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | | |  |  | |  | |  |  |  | | |  | |  | |  | | |  | | |  |  | |  | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| Главный врач | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | | | | |  | | Басавин Д. Г. | | | | | | | | | | | |  |  | | | |  |
| (должность) | | | | | | | | | | | | |  | | | | (подпись) | | | | | | | | | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | (дата) | | | |  |
| Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | |  | | |  |  | |  | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения | | | |  | | |  | | |  | | Луковицкая С. Л. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Начальник планово-экономического отдела | | | |  | | |  | | |  | | Басавина Н. И. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Начальник отдела кадров | | | |  | | |  | | |  | | Черных Т. Т. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Главная медицинская сестра | | | |  | | |  | | |  | | Клец Т. Ю. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Специалист по охране труда | | | |  | | |  | | |  | | Блаховитина Н. А. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Председатель профсоюзного комитета | | | |  | | |  | | |  | | Павлова Т. И. | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (должность) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | |  | | |  |  | |  | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| 4353 | | | |  | | |  | | |  | | Богданова Евгения Игоревна | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
| (№ в реестре экспертов) | | | |  | | | (подпись) | | |  | | (ФИО) | | | | | | | | | | | |  | | | (дата) | | | | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  | | |  |  | |  | |  |  |  | | |  | |  | |  | | |  | | |  |  | |  | | |  |  | |  | | | | | |  |  |  |  | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  | |  |